



Preparing for the Upturn
1-2 Απριλίου • www.ftglobalevents.com/upturn



Τιμές Μετοχών : ΓΚΡΙ 1,47 ΑΓΡΑΣ 1,50 ΑΔΑΚ20 11,31 ΑΕΓΕΚ 0,19 ΑΘΗΝΑ 0,45 ΑΚΡΙΤ 0,75 ΑΛΑΠΙΣ 0,78 ΑΛΚΑΤ 3,87 ΑΛΚΟ 0,5

- Ανακοινώσεις Χ.Α.
- Κλείσιμο Μετοχών
- Παράγωγα
- Αμοιβαία Κεφάλαια
- Συνάλλαγμα
- Προφίλ Εταιριών
- Τραπεζικά Προϊόντα

αναζήτηση:

Τρίτη 12 Μαΐου 2009

English Version

Η εταιρική διακυβέρνηση στις ελληνικές επιχειρήσεις

Οι ελληνικές εταιρείες δείχνουν σαφή προτίμηση στο μικρό μέγεθος του Δ.Σ., η κυριαρχία των εκτελεστικών μελών είναι αδιαμφισβήτητη, ενώ το μοντέλο διοίκησης και των αρμοδιοτήτων εντός του διοικητικού συμβουλίου εκφράζεται μέσω της παντοδυναμίας του ενός. Αυτό προκύπτει από την πρώτη έρευνα που έγινε σε όλες τις ελληνικές εισηγμένες εταιρείες στο Χρηματιστήριο Αθηνών, σχετικά με την Εταιρική διακυβέρνηση στην χώρα μας.



Την έρευνα δημοσιοποίησε το Ελληνικό Παρατηρητήριο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΠΕΔ), το οποίο δημιουργήθηκε από το ΣΕΒ σε συνεργασία με το Brunel Business School του πανεπιστημίου Brunel στο Ηνωμένο Βασίλειο. Η έρευνα πραγματοποιήθηκε σε όλες τις ελληνικές εταιρείες που ήταν εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών στις 31 Δεκεμβρίου 2006 και ανέρχονται σε 316 επιχειρήσεις.

Επίσης, σύμφωνα με τα βασικά σημεία της έρευνας του Ελληνικού Παρατηρητηρίου Εταιρικής Διακυβέρνησης προκύπτει ότι η εκπροσώπηση των γυναικών στα διοικητικά συμβούλια των εταιρειών είναι ανεπαρκής και οι επιτροπές διοικητικών συμβουλίων είναι είδος σε ανεπάρκεια.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της έρευνας, ο μέσος αριθμός μελών ανά Δ.Σ. είναι 7,75 με τυπική απόκλιση 2,51. Σε 186 εταιρείες (59%) το Δ.Σ. έχει από πέντε έως επτά μέλη. Παράλληλα 175 εταιρείες (56,63%) έχουν υιοθετήσει το δικό μοντέλο Δ.Σ., έναντι της ενιαίας δομής. Από αυτές σε 47 δηλαδή ποσοστό (15,2%), ο πρόεδρος και ο διευθύνων σύμβουλος, αν και διαφορετικά πρόσωπα, είχαν το ίδιο επίθετο, πράγμα το οποίο γεννά την υποψία ότι παρά τον φαινομενικό διαχωρισμό αρμοδιοτήτων, μπορεί να τεκμηριωθεί ότι στο Δ.Σ. συμμετέχουν συνδεδεμένα ή συγγενή πρόσωπα. Από την άλλη πλευρά, η ενιαία δομή υιοθετείται από το 43,3% των εισηγμένων εταιρειών.

Κατά μέσο όρο 4,1 μέλη χαρακτηρίζονται ως εσωτερικά/ εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., ενώ 196 εταιρείες (62 %) έχουν από δύο έως τέσσερα μέλη ως εσωτερικά μέλη του Δ.Σ. Την ίδια στιγμή ο μέσος αριθμός εξωτερικών/ μη εκτελεστικών μελών είναι 3,63. Σε 184 εταιρείες (58,2%) ο αριθμός κυμαίνεται μεταξύ δύο και τεσσάρων μελών.

Μόλις σε ποσοστό το 11,5% των μελών του Δ.Σ. στο δείγμα των επιχειρήσεων είναι γυναίκες. Ειδικότερα από 2.448 μέλη Δ.Σ., μόνον 281 ανήκουν στο ασθενές φύλο, ενώ μόνον 27 εταιρείες από το σύνολο των εισηγμένων δηλαδή το 8,5% επί του συνόλου φαίνεται ότι έχουν εμπιστευθεί την τύχη τους σε γυναίκες.

Όμοιας, μόνον σε 8 εταιρείες 2,53% του συνόλου η ίδια γυναίκα κατέχει τη θέση τόσο του προέδρου όσο και του διευθύνοντος συμβούλου, 9 εταιρείες ή 2,84% έχουν γυναίκα πρόεδρο και 11 εταιρείες ήτοι 3,48% έχουν εμπιστευθεί την καθημερινή λειτουργία τους σε γυναίκα διευθύνοντα σύμβουλο. Με άλλα λόγια, μόνον 28 γυναίκες κατέχουν θέσεις στην κορυφή, κάτι το οποίο αντιπροσωπεύει 1,14% του συνόλου των μελών διοικητικών συμβουλίων.

Είδος εν ανεπάρκεια χαρακτηρίζεται η ύπαρξη επιτροπών διοικητικών συμβουλίων, καθώς μόνον 39 από τις εισηγμένες εταιρείες (12,3%) φαίνεται να έχουν ιδρύσει επιτροπές, και εξ αυτών 18 έχουν δημιουργήσει μόνο μία. Εξάλλου, 35 εταιρείες έχουν ιδρύσει επιτροπή εσωτερικού ελέγχου, ενώ σε 25 εταιρείες (7,9%) λειτουργούν επιτροπές με αντικείμενο Επιλογή Προσωπικού, Αμοιβές και Διαδοχή.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του Ελληνικού Παρατηρητηρίου Εταιρικής Διακυβέρνησης, εντύπωση προκαλεί ότι επιτροπές χρηματοοικονομικής και οικονομικής διαχείρισης υπάρχουν μόνον σε 9 εταιρείες, το οποίο αντιστοιχεί σε ένα εξαιρετικά χαμηλό 3%.

Από την άλλη προκύπτει υπερ-εκπρόσωση των μεγάλων εταιρειών στο ΧΑ, καθώς οι εισηγμένες εταιρείες απασχολούν κατά μέσο όρο 730 εργαζόμενους με τυπική απόκλιση 2,214. Μόνον το ένα τέταρτο από αυτές εμπίπτει στην κατηγορία των μεγάλων επιχειρήσεων (άνω των 500 εργαζομένων) ενώ η μεγάλη τους πλειονότητα, ήτοι 160 εταιρείες (54,79%), θεωρούνται, με βάση την κατάστασή της Ε.Ε., μικρομεσαίες (έως 250 εργαζόμενοι).

Επίσης, σύμφωνα με την έρευνα, το ένα τρίτο των εταιρειών εισήχθη τον 21ο αιώνα. Οι εταιρείες κατατάχθηκαν ανάλογα με το χρόνο εισαγωγής τους στο ΧΑ σε τρεις διαφορετικές κατηγορίες οι οποίες διαχωρίστηκαν σε τρεις κατηγορίες: Νεοφερμένοι (2000-2006), Ψημιοί (1980-1999) και Βετεράνοι (έως το 1979).

Τέλος, σημειώνεται πως 114 εταιρείες (36%) εισήλθαν στο ΧΑ σχετικά πρόσφατα ενώ 155 είναι οι ώριμες εταιρείες που εισήχθησαν την περίοδο 1980-1999, ποσοστό 49%. Από το σύνολο των εταιρειών 47 (15%) είναι οι Βετεράνοι που είχαν εισαχθεί πριν το 1980.

Δείκτες Χ.Α.

Γ. Δείκτης	2.204,11	2,06% ↑
FTSE-20	1.136,56	2,16% ↑
FTSEM-40	2.505,35	2,40% ↑
FTSES-80	480,70	1,01% ↑
FTSEA-140	2.565,18	2,15% ↑
FTSEI-Int	2.990,09	2,21% ↑
Τζίρος	241.627.704,90	

Κλασικοί Δείκτες

- 20 Μετοχές με μεγαλύτερη άνοδο
- 20 Μετοχές με μεγαλύτερη πτώση
- 10 Μετοχές με μεγαλύτερο όγκο
- 10 Μετοχές με μεγαλύτερο τζίρο

Νέα Νοτιοανατολικής Ευρώπης

- ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ
- ΚΥΠΡΟΣ
- Π.Γ.Δ.Μ.
- ΡΟΥΜΑΝΙΑ
- ΣΕΡΒΙΑ-ΜΑΥΡ/ΝΙΟ
- ΤΟΥΡΚΙΑ



[Επιστροφή](#)
[Περισσότερα Θέματα](#)

Αρχική Σελίδα | Επικοινωνία | ©2006 Α.Π.Ε. - Μ.Π.Ε. Υλοποίηση με το **ECS_PORTAL® ver 3.5**

Created by E-Content Systems - Powered by **ECS-Portal**