Capital.gr

Τι δείχνει η πρώτη έρευνα για την εταιρική διακυβέρνηση

30/7/2007 - 08:41

Την πρώτη έρευνα για την Εταιρική διακυβέρνηση στην Ελλάδα δημοσιοποίησε το Ελληνικό Παρατηρητήριο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΠΕΔ), το οποίο δημιουργήθηκε από το ΣΕΒ σε συνεργασία με το Brunel Business School του πανεπιστημίου Brunel στο Ηνωμένο Βασίλειο.

Τα βασικά σημεία της έρευνας καταδεικνύουν ότι οι εταιρείες δείχνουν σαφή προτίμηση στο μικρό μέγεθος του Δ.Σ., η κυριαρχία των εκτελεστικών μελών είναι αδιαμφισβήτητη, ενώ το μοντέλο διοίκησης και κατανομής των αρμοδιοτήτων εντός του διοικητικού συμβουλίου εκφράζεται μέσω της παντοδυναμία του ενός. Περαιτέρω διαπιστώνεται ότι η εκπροσώπηση των γυναικών στα διοικητικά συμβούλια των εταιρειών είναι ανεπαρκής, και οι επιτροπές διοικητικών συμβουλίων είδος εν ανεπαρκία επίσης.

Η έρευνα πραγματοποιήθηκες σε όλες τις ελληνικές εταιρείες που ήταν εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών στις 31 Δεκεμβρίου 2006 και ανέρχονται σε 316 επιχειρήσεις.

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας, ο μέσος αριθμός μελών ανά Δ.Σ. είναι 7,75 με τυπική απόκλιση 2,51. Σε 186 εταιρείες (59%) το Δ.Σ. έχει από πέντε έως επτά μέλη. Παράλληλα 175 εταιρείες (56,63%) έχουν υιοθετήσει το δυικό μοντέλο Δ.Σ., έναντι της ενιαίας δομής. Από αυτές σε 47 δηλαδή ποσοστό (15,2%), ο πρόεδρος και ο διευθύνων σύμβουλος, αν και διαφορετικά πρόσωπα, είχαν το ίδιο επίθετο, πράγμα το οποίο γεννά την υποψία ότι παρά τον φαινόμενο διαχωρισμό αρμοδιοτήτων, μπορεί να τεκμηριωθεί ότι στο Δ.Σ. συμμετέχουν συνδεόμενα ή συγγενή πρόσωπα. Από την άλλη πλευρά, η ενιαία δομή υιοθετείται από το 43,3% των εισηγμένων εταιρειών.

Κατά μέσο όρο 4,1 μέλη χαρακτηρίζονται ως εσωτερικά/ εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., ενώ 196 εταιρείες (62 %) έχουν από δύο έως τέσσερα μέλη ως εσωτερικά μέλη του Δ.Σ. Την ίδια στιγμή ο μέσος αριθμός εξωτερικών/ μη εκτελεστικών μελών είναι 3,63. Σε 184 εταιρείες (58,2%) ο αριθμός κυμαίνεται μεταξύ δύο και τεσσάρων μελών.

Μόλις το 11,5% των μελών του Δ.Σ. στο δείγμα των επιχειρήσεων είναι γυναίκες. Ειδικότερα από 2.448 μέλη Δ.Σ., μόνον 281 ανήκουν στο ασθενές φύλο, ενώ μόνον 27 εταιρείες από το σύνολο των εισηγμένων δηλαδή το 8,5% επί του συνόλου φαίνεται ότι έχουν εμπιστευθεί την τύχη τους σε γυναίκες. Ομοίως, μόνον σε 8 εταιρείες 2,53% του συνόλου η ίδια γυναίκα κατέχει τη θέση τόσο του προέδρου όσο και του διευθύνοντος συμβούλου, 9 εταιρείες ή 2,84% έχουν γυναίκα πρόεδρο και 11 εταιρείες ήτοι 3,48% έχουν εμπιστευθεί την καθημερινή λειτουργία τους σε γυναίκα διευθύνοντα σύμβουλο. Με άλλα λόγια, μόνον 28 γυναίκες κατέχουν θέσεις στην κορυφή, κάτι το οποίο αντιπροσωπεύει 1,14% του συνόλου των μελών διοικητικών συμβουλίων.

Είδος εν ανεπαρκεία χαρακτηρίζεται η ύπαρξη επιτροπών διοικητικών συμβουλίων, καθώς μόνον 39 από τις εισηγμένες εταιρείες (12,3%) φαίνεται να έχουν ιδρύσει επιτροπές, και εξ αυτών 18 έχουν δημιουργήσει μόνο μία. Εξάλλου, 35 εταιρείες έχουν ιδρύσει επιτροπή εσωτερικού ελέγχου, ενώ σε 25 εταιρείες (7,9%) λειτουργούν επιτροπές με αντικείμενο Επιλογή Προσωπικού, Αμοιβές και Διαδοχή.

Εντύπωση προκαλεί ότι επιτροπές χρηματοοικονομικής και οικονομικής διαχείρισης υπάρχουν μόνον σε 9 εταιρείες, το οποίο αντιστοιχεί σε ένα εξαιρετικά χαμηλό 3%.

Από την άλλη προκύπτει υπερ-εκπροσώπηση των μεγάλων εταιρειών στο ΧΑ, καθώς οι εισηγμένες εταιρείες απασχολούν κατά μέσο όρο 730 εργαζόμενους με τυπική απόκλιση 2,214. Μόνον το ένα τέταρτο από αυτές εμπίπτει στην κατηγορία των μεγάλων επιχειρήσεων (άνω των 500 εργαζομένων) ενώ η μεγάλη τους πλειονότητα, ήτοι 160 εταιρείες (54,79%), θεωρούνται, με βάση την κατάταξη της Ε.Ε., μικρομεσαίες (έως 250 εργαζόμενοι).

Τέλος, από την έρευνα προκύπτει ότι το ένα τρίτο των εταιρειών εισήχθη τον 21ο αιώνα. Οι εταιρείες κατατάχθηκαν ανάλογα με το χρόνο εισαγωγής τους στο ΧΑ σε τρεις διαφορετικές κατηγορίες οι οποίες διαχωρίστηκαν σε τρεις κατηγορίες: Νεοφερμένοι (2000-2006), Ώριμοι (1980-1999) και Βετεράνοι (έως το 1979).

Σημειώνεται πως 114 εταιρείες (36%) εισήλθαν στο ΧΑ σχετικά πρόσφατα ενώ 155 είναι οι ώριμες εταιρείες που εισήχθησαν την περίοδο 1980-1999, ποσοστό 49%. Από το σύνολο των εταρειών 47 (15%) είναι οι Βετεράνοι που είχαν εισαχθεί πριν το 1980.

© Capital.gr A.E.