

Τι δείχνει έρευνα του ΣΕΒ σε συνεργασία με το Βρετανικό πανεπιστήμιο Brunel

# Υπόθεση ενός η διοίκηση των εισηγμένων εταιρειών

«Ενός ανδρός αρχή» είναι το μοντέλο διοίκησης και κατανομής αρμοδιοτήτων που εφαρμόζεται εντός των διοικητικών συμβουλίων στην πλειοψηφία των ελληνικών εταιρειών που είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών, ενώ χαρακτηρίζεται ανεπαρκής η εκπροσώπηση των γυναικών, κυριαρχεί το μικρό μέγεθος στα διοικητικά συμβούλια και οι επιτροπές διοικητικών συμβουλίων κρίνονται ως είδος εν ανεπαρκείᾳ.

Αυτά είναι μερικά από τα συμπεράσματα πρόσφατης έρευνας για ζητήματα Εταιρικής Διακυβέρνησης μεταξύ των εισηγμένων στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών εταιρειών που πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της συνεργασίας του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανίων και του Brunel Business School του Πανεπιστημίου Brunel στη Μεγάλη Βρετανία, που ένωσαν τις δυνάμεις τους με την υπογραφή ενός Μνημονίου Συνεργασίας τον Ιανουάριο του 2007.

Κύριος στόχος της κοινής προσπάθειας είναι η δημιουργία του Ελληνικού Παρατηρητηρίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΠΕΔ) στην Ελλάδα. Το Παρατηρητήριο θα φιλοξενείται στον ΣΕΒ.

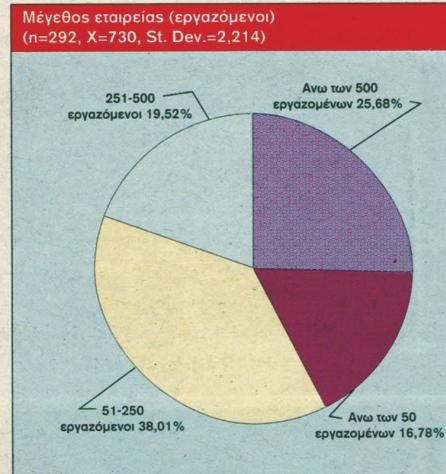
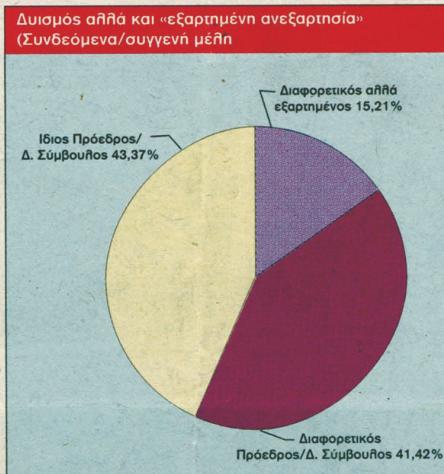
Στο πλαίσιο αυτού δημοσιεύτηκαν τα αποτελέσματα της πρώτης έρευνας από όπου προκύπτει ότι ο μέσος αριθμός μελών ανά ΔΣ είναι 7,75 με τυπική απόκλιση 2,51. Σε 186 εταιρείες (59%) το ΔΣ έχει από πέντε έως επτά μέλη. Κατά μέσο όρο 4,1 μέλη χαρακτηρίζονται ως εσωτερικά/εκτελεστικά μέλη του ΔΣ. 196 εταιρείες (62%) έχουν από δύο έως τέσσερα μέλη ως εσωτερικά μέλη του ΔΣ.

Από την άλλη πλευρά, ο μέσος αριθμός εξωτερικών/μη εκτελεστικών μελών είναι 3,63. Σε 184 εταιρείες (58,2%) αριθμός κυμαίνεται μεταξύ δύο και τεσσάρων μελών.

Παρά ταύτα, μια προσεκτικότερη εξέταση των δεδομένων που αφορούν τα εξωτερικά/μη εκτελεστικά μέλη μας οδηγεί στη διαπίστωση ότι 1,85 από αυτά κατά μέσο όρο (51%) είναι συνδεόμενα ή συγγενή εξωτερικά μέλη του ΔΣ.

Αξίζει να σημειωθεί ότι από όλες τις εισηγμένες, 105 εταιρείες (33,2%) δεν έχουν καθόλου εξωτερικά μέλη ΔΣ τα οποία να είναι συνδεόμενα ή συγγενή.

Επί πλέον, τα διοικητικά συμβούλια των εταιρειών



έχουν μεταξύ των εξωτερικών μελών 1,76 (49%) ανεξάρτητα μέλη ΔΣ κατά μέσο όρο ενώ 184 (58,2%) εξ αυτών έχουν ακριβώς δύο ανεξάρτητα μέλη. Στο σημείο αυτό έχει μεγάλη σημασία να υπογραμμίσουμε ότι 76 εταιρείες (25%) δεν έχουν καθόλου ανεξάρτητα (εξωτερικά) μέλη στα διοικητικά τους συμβούλια.

## Μοντέλο διοίκησης

Το 56,63% των εταιρειών έχουν υιοθετήσει το δυοκύ μοντέλο ΔΣ. Εντούτοις όμως για το 15,2% το πρόεδρος και ο διευθύνων σύμβουλος, αν και διαφορετικά πρόσωπα, είχαν το ίδιο επίθετο, πράγμα το οποίο γεννά την υποψία ότι παρά τον φαινομενικό διαχωρισμό αρμοδιοτήτων, μπορεί να τεκμηριωθεί ότι στο ΔΣ συμμετέχουν συνδεόμενα ή συγγενή πρόσωπα. Από την άλλη πλευρά, η ενιαία δομή υιοθετείται από το 43,3% των εισηγμένων εταιρειών.

Από το 2.448 μέλη ΔΣ, μόνον 281 (11,5%) είναι γυναίκες. Επιπλέον μόνον 27 εταιρείες από το σύνολο των εισηγμένων (8,5%) φαίνεται ότι έχουν εμπιστευθεί την τύχη τους σε γυναίκες. Ομοίως, μόνον σε 8 εταιρείες (29,6% ή 2,53% του συνολικού πληθυσμού) η ίδια γυναίκα κατέχει τη θέση τόσο του προέδρου όσο και του διευθύνοντας συμβούλου. Επιπλέον, 9 εταιρείες (33,3% ή 2,84% του συνολικού πληθυσμού) έχουν γυ-

ναίκα πρόεδρο και 11 εταιρείες (40,7% ή 3,48% του συνολικού πληθυσμού) έχουν εμπιστευθεί την καθημερινή λειτουργία τους σε γυναίκα διευθύνοντα σύμβουλο.

## Επιτροπές ΔΣ - Μέγεθος εταιρειάς

Μόνον 39 από τις εισηγμένες εταιρείες (12,3%) φαίνεται να έχουν ιδρύσει επιτροπές, και εξ αυτών 18 έχουν δημιουργήσει μόνο μία. Οι επιτροπές εσωτερικού ελέγχου φαίνεται να είναι οι πλέον δημοφιλείς; 35 εταιρείες (11%) έχουν ιδρύσει από μία. Επιτροπές με αντικείμενο επιλογή προσωπικού, αμοιβές και διαδοχή λειτουργούν σε 25 εταιρείες (7,9%). Επιτροπές χρηματοοικονομικής και οικονομικής διαχείρισης υπάρχουν σε 9 εταιρείες, το οποίο αντιστοιχεί σε ένα εξαιρετικά χαμηλό 3%.

Προκύπτει υπερ-εκπροσώπηση των μεγάλων εταιρειών στο ΧΑ. Οι εισηγμένες εταιρείες απασχολούν κατά μέσο όρο 730 εργαζόμενους με τυπική απόκλιση 2,214. Μόνον το ένα τέταρτο από αυτές εμπίπτει στην κατηγορία των μεγάλων επιχειρήσεων (άνω των 500 εργαζομένων), ενώ η μεγάλη τους πλειονότητα, ήτοι 160 εταιρείες (54,79%), θεωρούνται, με βάση την κατάταξη της ΕΕ, μικρομεσαίες (έως 250 εργαζόμενοι).